JOY TO GO

SELECTA CODICE DI CONDOTTA



selecta

MESSAGGIO DEL CEO

In Selecta ci impegniamo a condurre il business con integrità e correttezza, nel rispetto della legge e dei nostri principi. Confermiamo il nostro impegno a migliorare il nostro ambiente di lavoro e a migliorare la nostra reputazione ogni giorno. Il nostro impegno è illustrato in questo Codice di Condotta Selecta (''Codice'').

Il Codice spiega cosa ci si aspetta da tutti noi - individualmente e come squadra - in ogni mercato e ad ogni livello. Le politiche qui dettagliate forniscono ulteriori indicazioni pratiche su ogni argomento.
Ognuno di noi è responsabile della comprensione del Codice e delle politiche sottostanti. Quindi leggeteli, discuteteli e applicateli al vostro lavoro quotidiano.

I Principi Selecta descrivono alcuni principi che Selecta si è impegnata a rispettare in tutti i mercati in cui opera. Questo Codice aiuta la costante implementazione dei principi stabilendo alcuni standard minimi di comportamento non negoziabili.

Riconosco che vivere secondo il nostro Codice non è sempre facile. Possiamo trovarci ad affrontare momenti di grande pressione o di scelte difficili. Può anche significare che a volte dobbiamo rivedere le nostre priorità o lasciarci sfuggire delle opportunità commerciali. So che prendere le decisioni giuste richiede coraggio, ma sono fiducioso che questo Codice possa darvi la guida necessaria per farlo.

Il nostro Codice ha lo scopo di aiutarci a prendere buone decisioni sul lavoro ogni giorno. Naturalmente, nessun codice può coprire ogni possibile argomento, scenario o situazione, ed è per questo che conto sul fatto che ogni membro del nostro team usi il buon senso e faccia domande ogni volta che c'è un dubbio su cosa fare. In caso di dubbio, siate aperti e discutete le possibili alternative con i vostri colleghi, il vostro leader, il Group Leader Risk & Compliance o la vostra funzione legale. Se siete preoccupati per una possibile violazione del nostro Codice o delle politiche sottostanti, parlatene attraverso uno dei nostri canali Speak Up.

La più grande forza di Selecta sono le nostre persone, e continueranno ad esserlo. Il nostro continuo successo dipende dal fatto che ognuno di noi faccia costantemente ciò che è giusto. Con il vostro impegno a vivere i nostri principi e a rispettare questo Codice, raggiungeremo i nostri obiettivi, nel modo giusto.

IL NOSTRO SCOPO, LA NOSTRA CULTURA E PRINCIPI

Il nostro scopo

Chi siamo? **Siamo un'azienda ossessionata dall'eccellenza e dalla realizzazione della nostra visione di far sentire grandi milioni di persone ogni giorno.** Vogliamo creare un'azienda in cui le nostre persone prosperano, hanno uno scopo, si sentono apprezzate e sicure. Ci fidiamo e ci rispettiamo a vicenda. Il nostro business non avrebbe successo senza le nostre persone.

I nostri principi

To deliver upon our vision of greatness, we live by **12 principles** of our CULTure to be successful. We are ONE Selecta. And it all begins with YOU!

1. Chiunque in Selecta lascia all'ingresso la cultura da cui proviene
2. La nostra CULTura è ossessionata dall'Eccellenza
3. Il SOLO e UNICO scopo della nostra attività è far star bene le persone
4. La nostra CULT e i nostri Principi non sono opzionali
5. Non accetteremo mai regni o silos
6. Ci riprendiamo a vicenda quando assistiamo a comportamenti sbagliati – e celebriamo le grandi prestazioni
7. Serviamo clienti, non utenti
8. Abbiamo 3 priorità commerciali - e sono in ordine rigoroso:
9. Siamo ossessionati da una struttura snella e costi bassi
10. Ispezionare cosa ci si aspetta: il ritmo di Selecta è quotidiano
11. La sostenibilità è al centro
12. Favoriamo la diversità e l'inclusione

I Principi e il Codice di Condotta lavorano di pari passo per definire i comportamenti attesi dai nostri collaboratori. Mentre i Principi ci danno la direzione di ciò che facciamo e di come agiamo in Selecta, il nostro Codice di condotta specifica le aspettative dei nostri dipendenti su argomenti chiave che si presentano nel corso delle nostre attività.

PERCHÉ ABBIAMO UN CODICE, CHI DEVE SEGUIRLO E PERCHÉ?

Il nostro Codice di condotta stabilisce le linee guida generali per gestire le nostre attività con i più alti standard di etica e integrità che sono ingredienti essenziali per il nostro successo. Conduciamo il nostro lavoro con il più alto livello di integrità e agiamo in modo responsabile perché crediamo fermamente che questo sarà gratificante per la nostra azienda, i collaboratori, i clienti, i partner, le comunità e l'ambiente.

Per continuare ad operare e mantenere la nostra reputazione, ognuno di noi deve imparare, comprendere e rispettare il nostro Codice. Rispettare il nostro Codice significa creare un ambiente aperto, fiducioso e onesto dove possiamo realizzare il nostro miglior lavoro.

Siamo responsabili nei confronti dei nostri collaboratori che lavorano con noi. Forniamo un ambiente di lavoro inclusivo dove ogni persona deve essere considerata come un individuo. Rispettiamo la loro diversità e dignità e riconosciamo il loro merito. Forniamo le condizioni affinché ogni persona possa sentirsi sicura, soddisfatta e con uno scopo nel suo ruolo. Ci sono pari opportunità di impiego, sviluppo e avanzamento per chi è qualificato. La retribuzione è giusta e adeguata e le condizioni di lavoro sono pulite e sicure. Sosteniamo la salute e il benessere dei nostri dipendenti. I dipendenti sono liberi di portare suggerimenti e fare reclami. I nostri leader devono dare l'esempio e le loro azioni devono essere etiche.

Siamo responsabili nei confronti delle comunità e dell'ambiente in cui viviamo e lavoriamo e anche della comunità mondiale. Siamo buoni cittadini d'impresa: rispettiamo i diritti umani attarverso tutta la nostra catena di approvvigionamento e nelle nostre operazioni. Manteniamo in buon ordine le proprietà che abbiamo il privilegio di utilizzare, proteggendo l'ambiente e le risorse naturali. Ci impegniamo a ridurre la nostra impronta di carbonio, gestendo i nostri rifiuti in modo efficiente e ottimizzando l'uso dell'energia.

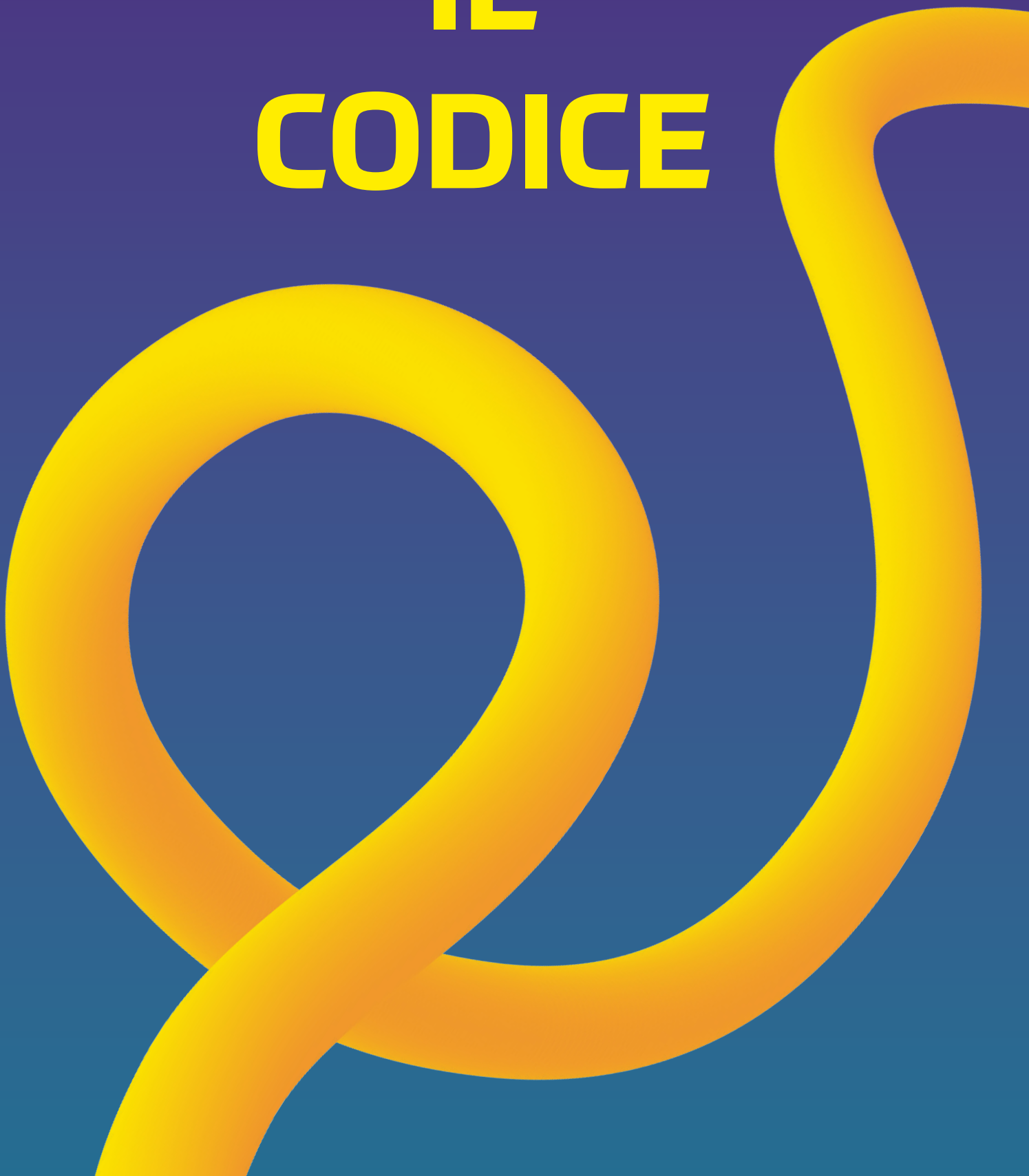
Siamo responsabili nei confronti dei nostri fornitori, partner e clienti. Lavoriamo insieme ai nostri fornitori per garantire una fornitura responsabile in tutta la nostra catena di approvvigionamento. Compriamo prodotti etici e di alta qualità e sperimentiamo nuove idee e soluzioni di alto valore per far sentire bene i nostri clienti. Sfruttiamo forti partnership con marchi riconosciuti a livello locale e globale per portare il meglio che possiamo offrire.

Il nostro Codice si applica a tutti noi. Tutti devono aderire al Codice, alle Politiche e agli Standard (del Gruppo) che derivano dal nostro Codice. Questo include i membri del consiglio di amministrazione, i leader e qualsiasi dipendente di Selecta in ogni mercato. L'inosservanza di ciò può comportare un'azione disciplinare, compreso il licenziamento. Inoltre, mentre il Codice è scritto specificamente per i nostri dipendenti e i membri del Consiglio di Amministrazione di Selecta, ci aspettiamo che i nostri collaboratori e partner esterni (cioè i lavoratori temporanei, i fornitori, i venditori e gli appaltatori indipendenti) e altri che possono essere temporaneamente assegnati a svolgere un lavoro o servizi per Selecta seguano il Codice in relazione al loro lavoro per noi.

Il nostro Codice stabilisce il nostro standard "One Selecta". Pur rispettando le differenze culturali, se una pratica commerciale locale viola il nostro Codice, dobbiamo seguire il Codice. Allo stesso tempo, se qualcosa di permesso o richiesto dal nostro Codice viola la legge locale, dobbiamo seguire la legge locale. In definitiva, aderiamo tutti a uno standard globale: volgiamo vincere con integrità!

JOY TO GO

IL CODICE



COMUNITÀ

- **Non diamo e accettiamo regali, intrattenimento, ospitalità e donazioni a meno che non siano appropriati e proporzionati, e non influenzino le decisioni aziendali**

Non offriamo e accettiamo regali, intrattenimenti, ospitalità e donazioni di beneficenza a meno che non siano modesti, occasionali, gestiti con attenzione e in modo trasparente. Regali, intrattenimenti e ospitalità non devono mai influenzare, o sembrare influenzare, l'integrità delle decisioni aziendali o la lealtà delle persone coinvolte. Se non gestiti con attenzione, lo scambio di regali e intrattenimenti può danneggiare la nostra reputazione, soprattutto se avviene frequentemente o se il valore è abbastanza grande che qualcuno potrebbe pensare che stia influenzando una decisione commerciale. Dobbiamo sempre salvaguardare la nostra reputazione, esercitare un giudizio professionale ed evitare pressioni indebite sul destinatario.

- **Non permettiamo alcuna forma di corruzione o concussione, in qualsiasi luogo, in qualsiasi momento**

Ci impegniamo a fare le cose giuste in ogni aspetto delle nostre attività commerciali. Non offriremo, pagheremo o accetteremo tangenti, contributi o dazioni in nessun momento e per nessun motivo, né offriremo pagamenti agevolativi o accetteremo o offriremo qualsiasi tipo di pagamento improprio.

- **Rispettiamo i diritti umani e facciamo scelte responsabili e sostenibili in tutto ciò che facciamo.**

Come organizzazione, sosteniamo e rispettiamo gli sforzi per proteggere i diritti umani, la salute delle persone e dei consumatori e la sostenibilità ambientale.
I diritti umani comprendono il diritto alla vita e alla sicurezza fisica, il diritto alla libertà di pensiero, di espressione e di religione, la libertà di associazione e di movimento, il diritto all'istruzione e al lavoro, alla vita familiare e alla privacy, al cibo e all'acqua, la libertà dal lavoro forzato, dal lavoro minorile e dalla tratta di esseri umani, il diritto a condizioni di lavoro giuste e adeguate e la non discriminazione.
Svolgiamo la nostra attività nel rispetto della dignità fondamentale delle persone e dei loro diritti umani, promuovendo al contempo decisioni e stili di vita sani e riducendo l'impatto che abbiamo sul pianeta.
Ci impegniamo a rifornirci di materie prime e prodotti in modo responsabile e a mantenere elevati standard di qualità e sicurezza negli alimenti che forniamo.



JOY TO GO

PERSONE (DIPENDENTI, CLIENTI E PARTNER COMMERCIALI)

- **Diamo valore alla diversità, all'inclusione, alle pari opportunità e al rispetto**

Ci impegniamo per la diversità, l'uguaglianza e per fornire un ambiente di lavoro sicuro e produttivo che favorisca un dialogo aperto e la libera espressione delle idee, libero da molestie, discriminazioni e comportamenti ostili. Trattiamo le persone in modo equo e corretto, sulla base del principio di non discriminazione. Rispettiamo la diversità culturale e individuale e promuoviamo l'inclusione, il trattamento equo e le pari opportunità di lavoro.

- **Preveniamo le molestie e la discriminazione**

Tutti devono essere in grado di fare il proprio lavoro in un ambiente sicuro e rispettoso senza temere molestie. Trattate i vostri colleghi con rispetto e correttezza ed evitate situazioni che possano essere percepite come inappropriate. Non tolleriamo molestie fisiche, verbali, sessuali o psicologiche, bullismo, abusi o minacce, sia direttamente che indirettamente.

- **Garantiamo un luogo di lavoro non violento e la sicurezza fisica**

Abbiamo tutti il dovere di lavorare in sicurezza. Un luogo di lavoro privo di violenza, armi e altri comportamenti distruttivi mantiene i membri del team al sicuro. Tutti dovremmo sentirci al sicuro. Sia che ci troviamo sul posto di lavoro, in visita ai mercati, in riunione con i clienti o in viaggio, dobbiamo sempre seguire le regole e le procedure di sicurezza. Assicuriamoci che le nostre prestazioni non siano compromesse da alcol o droghe, compresi i farmaci da prescrizione e da banco.



- **Evitiamo il conflitto di interessi**

È importante evitare qualsiasi attività o interesse personale che crei o sembri creare un conflitto tra i nostri interessi personali e gli interessi di Selecta o che possa compromettere, o sembri compromettere, la nostra capacità di svolgere il lavoro in modo obiettivo ed efficace. Se un conflitto di interessi potrebbe esistere o sembrare esistere, siate trasparenti e discutetene con i vostri colleghi, il vostro leader o la funzione legale. Siamo consapevoli dei diversi modi in cui possono sorgere i conflitti di interesse. Ad esempio:

- Lavori e affiliazioni esterne, specialmente con concorrenti, clienti o partner commerciali
- Lavorare con parenti stretti, specialmente se riportano a voi
- Servire come membro del consiglio di un'altra organizzazione
- Investimenti che potrebbero influenzare - o sembrare influenzare - il vostro giudizio

- **Promuoviamo una corretta determinazione dei prezzi e dei contratti con i nostri clienti, fornitori e partner commerciali**

Dobbiamo aderire alle politiche stabilite, agli standard, alle procedure e ai controlli che regolano la negoziazione e l'approvazione dei contratti. L'autorità di stipulare o firmare contratti per conto di Selecta (o di qualsiasi altra entità del Gruppo) è stata delegata ad alcuni membri del team a seconda della natura, della portata e del valore finanziario del contratto in questione. Se sei coinvolto nella negoziazione per conto di Selecta (o di qualsiasi altra entità del Gruppo) assicurati di comprendere e seguire queste politiche di contrattazione, di agire solo nell'ambito dell'autorità che ti è stata delegata come singolo dipendente ai sensi delle autorizzazioni sui poteri di firma e assicurati che tutte le necessarie approvazioni siano state ottenute.

- **Siamo impegnati in una concorrenza vigorosa ma leale**

Siamo impegnati in una concorrenza vigorosa ma leale. Ci sforziamo di vincere, ma competiamo sempre nel rispetto delle leggi sulla concorrenza. Le nostre relazioni con clienti e fornitori richiedono una grande attenzione alle regole della concorrenza ovunque facciamo affari. Ad esempio, prestiamo attenzione alle situazioni in cui siamo in contatto diretto con un concorrente e quando scambiamo indirettamente informazioni con i concorrenti attraverso associazioni o dichiarazioni pubbliche sui media. Questo vale anche quando vogliamo stipulare accordi esclusivi con fornitori e clienti. Nelle situazioni di cui sopra, o nel caso in cui abbiate domande sul diritto alla concorrenza nel vostro paese, noto anche come antitrust, contattate sempre il vostro ufficio legale per discuterne.

- **Cerchiamo di fare affari con partner che condividono i nostri principi, l'impegno per una condotta commerciale responsabile e aderiscono agli standard sociali e ambientali**

Tutte le terze parti condividono la responsabilità di proteggere la reputazione della nostra azienda. Ci aspettiamo dalle terze parti e dal loro personale lo stesso livello di integrità e condotta aziendale che ci aspettiamo dal nostro personale. Ci aspettiamo che i nostri clienti, fornitori e partner commerciali agiscano con integrità e correttezza, osservino le leggi applicabili e si comportino in modo coerente con questo Codice.
Promuoviamo l'approvvigionamento sostenibile integrando fattori di performance sociale, etica e ambientale nel processo di selezione dei fornitori.

JOY TO GO

LEGGI E REGOLAMENTI

- **Rispettiamo sempre la legge**

Selecta opera in tutta Europa e siamo tutti impegnati a rispettare le leggi e i regolamenti applicabili, che vanno da regolamenti o direttive specifiche a politiche sanzionatorie e leggi sulla concorrenza. Tutti noi abbiamo la responsabilità individuale di rispettare le leggi e i regolamenti applicabili nei nostri rispettivi mercati, e se non conosciamo i nostri obblighi, dobbiamo rivolgerci all'ufficio legale.



BENI AZIENDALI

- **Salvaguardiamo e utilizziamo al meglio le risorse e i beni della nostra azienda**

Utilizziamo le risorse e i beni aziendali in modo appropriato e nel modo più efficiente e ottimale. Li proteggiamo da perdite, danni, furti, sprechi e usi impropri o inefficienti. Pensate per esempio a computer portatili, sistemi IT, telefoni cellulari, distributori automatici e altre soluzioni, furgoni, contanti e inventario. Tutti noi siamo tenuti a usarli in modo efficiente, saggio e professionale solo per lo scopo aziendale previsto, a meno che non sia consentito un uso diverso.

- **Salvaguardiamo l'integrità dei bilanci**

I nostri rendiconti finanziari devono sempre riflettere onestamente e accuratamente le nostre prestazioni finanziarie e operative. Registrazioni accurate sono essenziali per noi per prendere buone decisioni aziendali. Inoltre, altri interlocutori, compresi i partner commerciali, fanno affidamento sulle nostre informazioni e registrazioni aziendali.

- **Anticipiamo i rischi aziendali e siamo trasparenti circa i problemi e gli indicatori di rischio**

Valutiamo costantemente a che punto siamo, ci adattiamo, ci adeguiamo e miglioriamo per prevenire potenziali perdite o altri rischi per l'organizzazione. Solleviamo problemi e preoccupazioni in modo diligente e proattivo per rispondere tempestivamente e nell'interesse dell'organizzazione.

- **Preveniamo il furto e la frode**

Non accettiamo alcun tipo di comportamento fraudolento - la frode può avere un impatto finanziario e reputazionale significativo sulla nostra azienda. Al fine di proteggere gli interessi di tutte le parti interessate, è essenziale essere attenti e prevenire i comportamenti fraudolenti. La frode copre una gamma molto ampia di attività. Esempi di frode includono la falsificazione di documenti, l'appropriazione indebita di beni e risorse aziendali - incluso il furto - e, in alcuni casi, l'applicazione intenzionale di regole interne.

- **Salvaguardiamo le informazioni confidenziali**

Durante il nostro lavoro quotidiano ci imbattiamo in vari tipi di informazioni riservate. Esempi sono i rapporti di bilancio e di revisione, i piani aziendali, le strategie, le innovazioni, gli accordi e i bilanci. È essenziale rispettare e proteggere le informazioni riservate della nostra azienda e condividerle e utilizzarle solo nella misura consentita. Questo vale anche per le informazioni riservate di altri. L'uso improprio o la divulgazione di informazioni che Selecta considera riservate o proprietarie, sia durante che dopo il vostro impiego, è vietato e costituisce una violazione del Codice di Condotta e dei vostri accordi con Selecta.

- **Proteggiamo la privacy e i dati personali dei nostri dipendenti, clienti, consumatori, fornitori e altri partner commerciali**

Rispettiamo e proteggiamo la privacy di tutti gli individui. Ci impegniamo a rispettare tutti i requisiti relativi alla privacy dei dati dei paesi in cui operiamo. È quindi importante che tutti noi ci assicuriamo di gestire i dati personali, o qualsiasi dato che possa essere collegato a un individuo, con cura e solo per scopi commerciali legittimi, in linea con le leggi applicabili e le nostre regole sulla privacy.

- **Comunichiamo in modo responsabile**

Dovremmo sempre comunicare in modi che dimostrino la nostra cultura aziendale, promuovano la nostra missione e migliorino la nostra reputazione e il nostro marchio. Per proteggere la reputazione della nostra azienda, dobbiamo assicurarci di comunicare sempre nel modo giusto, nel posto giusto, al momento giusto e al pubblico giusto. Quando comunichiamo all'esterno o per conto di Selecta, siamo tenuti a seguire le nostre politiche interne e ad agire come ambasciatori di Selecta.
Qualsiasi comunicazione online, compresi i social media, che faccia riferimento ai nostri marchi potrebbe influire sulla reputazione della nostra azienda. Quando usiamo i social media, dentro o fuori dal lavoro, dobbiamo farlo in modo responsabile, usando sempre il buon senso e il giudizio professionale.



QUALI SONO LE NOSTRE RESPONSABILITÀ?

Ci aspettiamo che tutti agiscano sempre in conformità alla legge, al nostro Codice e alle politiche sottostanti. Laddove le leggi, i regolamenti o gli accordi di autoregolamentazione sono più restrittivi, essi prevalgono. Ci aspettiamo che ognuno promuova una cultura di apertura, in cui tutti si sentano a proprio agio nel sollevare domande e preoccupazioni riguardo all'interpretazione o al rispetto di questo Codice. Coloro che occupano posizioni dirigenziali hanno maggiori responsabilità: abbiamo un ruolo essenziale da svolgere nel sostenere la nostra reputazione, condurre con integrità e promuovere una cultura dell'etica e del rispetto. Ci si aspetta che diamo l'esempio e che creiamo un ambiente trasparente e aperto, in cui le preoccupazioni o i sospetti possano essere sollevati senza paura di ritorsioni.

COSA FARE E QUANDO?

Il Codice e le politiche non coprono tutte le situazioni che possono verificarsi, né eliminano la necessità di usare il buon senso e il giudizio professionale. Se qualcuno è in dubbio su cosa fare, si ponga le seguenti domande:

- Ti sembra che sia la cosa giusta da fare?
- È legale e sembra coerente con i nostri principi e il nostro Codice?
- Ha sane implicazioni sulla reputazione della nostra azienda?
- Accetterei ancora la piena responsabilità di questa decisione se leggessi questo nei media?

Se la risposta è "no" a una di queste domande o se sei incerto, fermati e chiedi consiglio. Discuti la questione con il tuo leader o contatta il Group Leader Risk & Compliance o l'ufficio legale. Oppure fai una segnalazione attraverso il nostro servizio Speak Up.

FACCIAMO SENTIRE LA NOSTRA VOCE

Hai una preoccupazione su una possibile violazione del nostro Codice o delle politiche sottostanti? Parliamone! Rimanere in silenzio può solo peggiorare la situazione e minare la fiducia. Quando condividiamo onestamente e sinceramente una preoccupazione, aiutiamo a proteggere la nostra azienda, il nostro posto di lavoro e, in definitiva, i nostri colleghi e noi stessi. Quindi, facciamo sentire la nostra voce! Portiamo le preoccupazioni al nostro leader. Oppure usiamo il nostro servizio Speak Up. Dubbi e perplessità possono essere segnalate online o per telefono attraverso la Ethics Line di ciascun paese. I numeri di telefono specifici del paese e i moduli di contatto sono disponibili online sul sito della Ethics Line:

EthicsPoint - Selecta TMP AG

Il nostro manuale Speak Up offre ulteriori indicazioni su come portare l'attenzione su una situazione preoccupante. Ogni volta che veniamo a conoscenza di una violazione del Codice, della politica del Gruppo o della legge, agiamo per risolvere il problema ed evitare che si verifichi in futuro. Tutte le segnalazioni sono fatte in modo confidenziale, e puoi condividere le tue preoccupazioni in modo anonimo (se consentito dalle leggi del tuo paese) o meno. Qualunque cosa ti faccia sentire a tuo agio.

NESSUNA RITORSIONE

Non creiamo alcun danno se rifiutiamo una opportunità di business per aderire al nostro Codice o alle politiche sottostanti. Inoltre, nessuno sarà mai penalizzato per l'utilizzo di uno dei canali Speak Up, se usato in buona fede per condividere dubbi su una sospetta cattiva condotta. Qualsiasi forma di ritorsione contro di voi per aver parlato non sarà tollerata. Le ritorsioni contro i segnalanti sono trattate come una violazione di questo Codice e di conseguenza possono portare a misure disciplinari (fino al licenziamento).

Se notate ritorsioni contro voi stessi o contro qualcun altro per aver sollevato o aver sollevato in buona fede un dubbio su una sospetta cattiva condotta, segnalatelo attraverso uno dei nostri canali Speak Up.

MISURE DISCIPLINARI

Quando uno dei nostri dipendenti non segue il nostro Codice, le nostre politiche o la legge, non segnala il mancato rispetto del Codice da parte di qualcun altro o spinge qualcun altro a violare il Codice, si è verificata una violazione. Una violazione della legge, del nostro Codice o di qualsiasi politica sottostante può avere gravi conseguenze per Selecta e per le persone coinvolte. Lo stesso vale per chi chiude un occhio su tali violazioni. In alcuni casi, come individui possiamo essere ritenuti responsabili e multati o mandati in prigione. Inoltre, la nostra azienda può essere ritenuta responsabile e multata, e la sua reputazione può essere gravemente danneggiata.

Prendiamo sul serio tutte le potenziali violazioni. Una violazione della legge, del nostro Codice o delle politiche sottostanti può anche portare a misure disciplinari, che possono includere il licenziamento. Le violazioni sono anche documentate nel vostro registro dei dipendenti. L'utilizzo di una terza parte o di altri mezzi per aggirare questo Codice non è mai consentito.

DOMANDE?

Maggiori informazioni e tutte le politiche sottostanti sono disponibili online (Policies | My Selecta (sharepoint.com). For any questions, please contact your leader, or the Group Leader Risk & Compliance. Per qualsiasi domanda, si prega di contattare il proprio leader o il Group Leader Risk & Compliance.

Il nostro Codice di condotta non può affrontare tutte le questioni che possono sorgere sul lavoro. Se non siete sicuri della giusta linea d'azione, controllate le nostre politiche. Se la risposta non è ancora chiara, è sempre opportuno - in qualsiasi situazione - chiedere aiuto. Inizia con il tuo leader o contatta direttamente il Group Leader Risk & Compliance o la tua funzione legale.

JOY TO GO

© 2025 Selecta
This report is published
by the Selecta Group.

Selecta Group AG
Alte Steinhauserstrasse 14
6330 Cham
Switzerland

info@selecta.com
www.selecta.com

selecta